



Jafnréttisstofa

Skýrsla Jafnréttisstofu um
nefndir, ráð og stjórnir á
vegum ráðuneytanna árið
2016

Júní 2017

Efnisyfirlit

Inngangur	3
Hlutfall í nefndum:	4
Tafla 1: Hlutfall í nefndum 2016.....	4
Hlutfall í nefndum skipuðum á starfsárinu	5
Tafla 2: Hlutfall í nefndum skipuðum á starfsárinu 2016.....	5
Rýnt í nefndir starfsársins 2016:	6
Tafla 3: Nefndir skipaðar samkvæmt 15. gr. á starfsári 2016	6
Tafla 4: Starfandi nefndir skipaðar samkvæmt 15. gr. 2016	7
Rýnt í nefndir frá 2008-2016	8
Tafla 5: Starfandi nefndir samkvæmt 15. gr. laga nr. 10/2008	8
Tafla 6: Skipanir á starfsári samkvæmt 15. gr. laga nr. 10/2008.....	9
Samanburður 2012-2016:	10
Tafla 7: Hlutfall í nefndum 2012-2016	10
Tafla 8: Hlutfall í nefndum skipuðum á starfsárunum 2012-2016	11
Niðurstöður:	12

Inngangur

Með nýjum jafnréttislögum árið 2008 var fyrsti kynjakvótinn leiddur í lög á Íslandi. Í 15. gr. laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 er kveðið á um að „við skipun í nefndir, ráð og stjórnir á vegum ríkis og sveitarfélaga skal þess gætt að hlutfall kynjanna sé sem jafnast og ekki minna en 40% þegar um fleiri en þrjá fulltrúa er að ræða.“ Þó svo að ákvæði um þátttöku beggja kynja í nefndum og ráðum á vegum ríkis og sveitarfélaga hafi ekki verið í lögum fyrir árið 2008 þá var svipað ákvæði í framkvæmdaáætlunum ríkisstjórnarinnar í jafnréttismálum í einni eða annarri mynd frá árinu 1993 varðandi nefndir á vegum ríkisins.

Nú birtir Jafnréttisstofa skýrslu sína í fimmta sinn en áður hefur stofan tekið saman slíkar upplýsingar og hafa þær verið birtar í skýrslu félags- og húsnæðismálaráðherra (nú félags- og jafnréttismálaráðherra) um stöðu og þróun jafnréttismála sem komið hafa út fyrir jafnréttisþing og lagðar eru fram á Alþingi samhliða nýjum framkvæmdaáætlunum um jafnréttismál.

Jafnréttisstofa hefur eftirlit með framkvæmd jafnréttislaga og fær upplýsingar um skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum ráðuneytanna í árlegri greinargerð frá jafnréttisfulltrúum ráðuneytanna. Þegar Jafnréttisstofa hefur fengið gögnin afhent eru þau greind og meðaltal reiknað út og breytingar á milli ára skoðaðar. Eftir lagabreytinguna 2008 er hver nefnd fyrir sig skoðuð og eru ráðuneytin beðin um að gera grein fyrir ástæðum þess ef nefndir eru ekki skipaðar í samræmi við 15. gr. jafnréttislaga. Jafnréttisstofa leggur svo mat á hvort undanþáguheimildin í 2. mgr., sbr. 3. mgr. 15. gr. eigi við auk þess sem athugað er hvort ráðuneytin fari eftir þeirri vinnureglu um tilnefningar í nefndir, ráð og stjórnir sem ráð er gert fyrir í 15. gr.

Hlutfall í nefndum:

Þegar litið er til meðaltals á skiptingu nefndarsæta í öllum ráðuneytum eftir kyni kemur í ljós að á árinu 2016 var hlutur kvenna 46% og hlutur karla 54%. Meðaltalið er þó ólíkt milli ráðuneyta og mikilvægt að skoða hvert ráðuneyti fyrir sig.

Tafla 1: Hlutfall í nefndum 2016

Ráðuneyti	Konur	Karlar	Heild	Hlutfall kvk	Hlutfall kk
Forsætisráðuneyti	96	104	200	48%	52%
Atvinnuvega- og nýsköpunarráðuneyti	208	261	469	44%	56%
Fjármála- og efnahagsráðuneyti	117	145	262	45%	55%
Innanríkisráðuneyti	183	247	430	43%	57%
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	520	706	1226	42%	58%
Umhverfis- og auðlindaráðuneyti	202	243	445	45%	55%
Utanríkisráðuneyti	24	24	48	50%	50%
Velferðarráðuneyti	461	396	857	54%	46%
Samtals	1809	2127	3939	46%	54%

Árið 2016 er fjórða árið sem öll ráðuneytin ná 40% viðmiðunarmarkinu. Utanríkisráðuneytið var með jafnasta þátttöku kynjanna í nefndum á sínum vegum og var það hnífjafnt að þessu sinni eða 12 einstaklingar af hvoru kyni eða 50%/50%. Eins og síðustu tvö ár er eingöngu eitt ráðuneyti með fleiri konur en karla í sínum nefndum en það var velferðarráðuneytið með 54% konur en 46% karla. Í ár er það mennta- og menningarmálaráðuneytið sem er með lægsta hlutfall kvenna eða 42% en eins og áður segir er það í samræmi við þau markmið sem löggjöfin setur.

Það er þó ekki nóg að líta til heildarfjölda nefnda heldur verður einnig að skoða hvernig skipað var í nýjar nefndir, ráð og stjórnir. Ýmsar nefndir hafa verið óbreyttar um árbil og það er ekki fyrir en kemur að endurnýjun sem tekst að leiðrétta kynjahalla sé hann til staðar og uppfylla lagaskyldur 15. gr. Það er því nauðsynlegt að skoða sérstaklega nýskipanir á hverju starfsári fyrir sig.

Hlutfall í nefndum skipuðum á starfsárinu

Þegar litið er til skipana í nefndir, ráð og stjórnir á vegum ráðuneytanna sem tóku til starfa á starfsárinu 2016 verður myndin aðeins öðruvísi en þegar meðaltalið yfir allar starfandi nefndir er skoðað. Á heildina litið voru konur skipaðar í 49% nefndarsæta á starfsárinu en karlar 51%. Þetta er jafnasta hlutfall sem hefur náðst hingað til og er það í sjálfu sér fagnaðarefni.

Tafla 2: Hlutfall í nefndum skipuðum á starfsárinu 2016

Ráðuneyti	Konur	Karlar	Heild	Hlutfall kvk	Hlutfall kk
Forsætisráðuneyti	24	24	48	50%	50%
Atvinnuvega- og nýsköpunarráðuneyti	75	85	160	47%	53%
Fjármála- og efnahagsráðuneyti	30	32	62	48%	52%
Innanríkisráðuneyti	78	75	153	51%	49%
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	127	155	282	45%	55%
Umhverfis- og auðlindaráðuneyti	67	83	150	45%	55%
Utanríkisráðuneyti	3	4	7	43%	57%
Velferðarráðuneyti	111	85	196	57%	43%
Samtals	515	543	1058	49%	51%

Jafnasta kynjahlutfallið var hjá forsætisráðuneytinu þar sem hlutfall kynjanna var jafnt. Innanríkisráðuneyti og velferðarráðuneyti skipa bæði fleiri konur en karla í ár, eða 57% og 51%. Mestur er munurinn hjá mennta- og menningarmálaráðuneytinu og umhverfis- og auðlindaráðuneytinu. Hjá báðum eru 45% nefndarmanna konur, sem er töluvert yfir viðmiðunarmarki laganna og verður það að teljast mjög góður árangur.

Rýnt í nefndir starfsársins 2016:

Þegar búið var að fara yfir allar nefndir, ráð og stjórnir sem skipaðar voru á starfsárinu 2016 kom í ljós að 191 nýjar nefndir, ráð og stjórnir voru skipaðar á starfsárinu. Þegar kynjahlutfall allra nefnda var skoðað kom í ljós að 144 þeirra voru skipaðar í samræmi við 15. gr. laga eða 75% nefnda á vegum ráðuneytanna. Jafnréttisstofa mun skoða ástæður að baki þess að 47 nefndir eru ekki skipaðar í samræmi við 15. gr. Eins og fram hefur komið er undanþáguheimild í löggjöfinni og því verða nefndir sem ekki eru skipaðar í samræmi við meginregluna í 1. mgr. 15. gr. að vera í samræmi við undanþáguákvæðið. Í ár hefur ekkert ráðuneyti náð að skipa allar sínar nefndir í samræmi við 15. gr. Á heildina litið er staðan nokkuð góð þar sem hlutfall skipaðra nefnda nær upp í 66% hjá öllum ráðuneytum. En betur má ef duga skal.

Tafla 3: Nefndir skipaðar samkvæmt 15. gr. á starfsári 2016

Ráðuneyti	í samræmi	ekki í samræmi	samtals	hlutfall í samræmi
Forsætisráðuneyti	7	3	10	70%
Atvinnuvega- og nýsköpunarráðuneyti	23	5	28	82%
Fjármála- og efnahagsráðuneyti	9	4	13	69%
Innanríkisráðuneyti	24	7	31	77%
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	31	16	47	66%
Umhverfis- og auðlindaráðuneyti	19	7	26	73%
Utanríkisráðuneyti	1	0	1	100%
Velferðarráðuneyti	30	5	35	86%
Samtals	144	47	191	75%

Hér skal tekið fram að velferðarráðuneytið skilaði gögnum sínum sundurliðuðum eftir ráðherrum en þar starfa nú tveir ráðherrar; heilbrigðisráðherra og félags- og húsnæðismálaráðherra. Félags- og húsnæðismálaráðherra skipaði 14 nefndir, 11 í samræmi við 15. gr. eða 79%, og heilbrigðisráðherra skipaði 21 nefnir og 19 í samræmi við 15. gr. eða 90%.

Í ár náði eitt ráðuneyti að skipa allar sínar nefndir í samræmi við umrædda 15. gr. en það var utanríkisráðuneytið sem aðeins skipaði í eina nefnd á árinu. Mennta- og menningarmálaráðuneytið rekur hinsvegar lestina með eingöngu 66% af sínum nefndum í samræmi við 15. greinina.

Á hverju ári óskar Jafnréttisstofa eftir því að ráðuneytin geri grein fyrir þeim ástæðum sem liggja að baki þeirra skipana sem ekki eru í samræmi við 15. gr. samhliða því að jafnréttisfulltrúar ráðuneytanna skiluðu gögnum um nefndarskipan til Jafnréttisstofu. Óskað er eftir því að ráðuneytin skýri þær ástæður sem tilnefningaraðilar hafa gefið ef ekki voru tilnefnd bæði karl og kona. Þar sem ekki bárust svör frá

öllum ráðuneytum mun Jafnréttisstofa ekki birta upplýsingar um það hvort nefndir teljist uppfylla undanþáguheimild 2. mgr. 15. gr. laga nr. 10/2008. Ljóst er þó að betur þarf að gera því undanþáguheimildina á eingöngu að nota í undantekningartilfellum.

Það er áhugavert að sjá hvernig nefndaskipan ársins hefur áhrif á heildarstöðu nefndaskipana hjá ráðuneytunum. Á hverju ári starfar fjöldi nefnda á vegum ráðuneytanna í lengri eða skemmri tíma. Í töflu 4 hafa verið tekin saman gögn um allar þær nefndir sem störfuðu á árinu óháð því hvenær þær voru skipaðar. Ekkert ráðuneyti hefur náð að skipa allar sínar nefndir sem eru starfandi í samræmi við 15. gr. jafnréttislaga. Velferðarráðuneytið kemst næst því en þar eru 86% nefnda skipaðar í samræmi við umrædda grein. Í ár er það Mennta- og menningarmálaráðuneytið sem rekur lestina með eingöngu 54% sinna nefnda skipaðar í samræmi við 15. greinina.

Tafla 4: Starfandi nefndir skipaðar samkvæmt 15. gr. 2016

Ráðuneyti	í samræmi	ekki í samræmi	samtals	hlutfall í samræmi
Forsætisráðuneyti	22	8	30	73%
Atvinnuvega- og nýsköpunarráðuneyti	64	27	91	70%
Fjármála- og efnahagsráðuneyti	33	18	51	65%
Innanríkisráðuneyti	50	28	78	64%
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	115	89	204	54%
Umhverfis- og auðlindaráðuneyti	50	27	77	65%
Utanríkisráðuneyti	4	1	5	80%
Velferðarráðuneyti	116	19	135	86%
Samtals	454	217	671	68%

Rýnt í nefndir frá 2008-2016

Eftir lagabreytinguna 2008 hóf Jafnréttisstofa að óska eftir sundurliðuðum gögnum frá ráðuneytunum svo hægt væri að rýna í skipan hverrar nefndar fyrir sig. Árið sem lögin gengu í gildi voru 43% nefnda sem störfuðu á vegum stjórnvalda skipaðar í samræmi við nýja 15. gr. laga. Á árunum sem liðin eru frá því að löggjöfin tók gildi hafa nefndirnar í auknum mæli verið skipaðar í samræmi við 15. gr. laga. Hlutfall nefnda sem eru skipaðar í samræmi við lögin er nú komið upp í 68% sem er breyting um 1 prósentustig milli ára. Þróunin er því í rétta átt þó það gangi hægt.

Tafla 5: Starfandi nefndir samkvæmt 15. gr. laga nr. 10/2008

Ár	í samræmi	ekki	samtals	hlutfall í samræmi
2008	177	233	410	43%
2009	371	384	755	49%
2010	374	373	747	50%
2011	385	279	664	58%
2012	389	273	667	58%
2013	438	234	677	65%
2014	450	229	676	67%
2015	460	223	685	67%
2016	454	217	671	68%

Ef litið er til skipana á hverju starfsári kemur önnur mynd í ljós.

Í töflu 6 má sjá að 71% nefnda sem skipaðar voru á vegum ráðuneytanna á fyrsta ári kynjakvótans voru rétt skipaðar og er afar líklegt að meðvitund um nýja löggjöf hafi skilað þessum árangri. Árin á eftir voru sveiflur í tölunum og ekki sú jafna þróun sem við sjáum í töflu 5. Árið 2015 sjáum við bakslag þar sem hlutfallið fór úr 76% niður í 65% milli ára og því ánægjulegt að sjá hlutfallið fara aftur upp í 75% árið 2016.

Tafla 6: Skipanir á starfsári samkvæmt 15. gr. laga nr. 10/2008

Ár	í samræmi	ekki	samtals	hlutfall í samræmi
2008	64	26	90	71%
2009	152	80	232	66%
2010	109	55	164	66%
2011	123	46	169	73%
2012	100	48	148	68%
2013	171	59	230	74%
2014	146	45	191	76%
2015	128	82	210	67%
2016	144	47	191	75%

Á þessum tölum má sjá að enn er þörf á umræðu um mikilvægi þess að skipa bæði konur og karla í nefndir ráðuneytanna. Verklag ráðuneytanna er skýrt en er ennþá að festa sig í sessi. Mikilvægt er að rifja það upp reglulega og gæta þess að allir starfsmenn og aðrir sem tilnefna og skipa í nefndir séu vel upplýstir um löggjöfina og verklagið.

Samanburður 2012-2016:

Í þessum kafla verður litið sérstaklega á þróun kynjahlutfalla í nefndum á tímabilinu 2012-2016. Árið 2012 urðu breytingar á skipan ráðuneyta; nöfnum ráðuneyta var breytt, málaflokkar færðir til og sameinaðir öðrum auk þess sem þeim fækkaði úr 10 í 8. Af þessum ástæðum er lína dregin í samanburðinum árið 2012.

Á heildina litið eru kynjahlutföllin í nefndarstarfi ráðuneytanna mjög góð. Þegar rýnt er í töflu 7 sést þó að ráðuneytin standa sig misvel. Eftir sameiningu ráðuneytanna 2012 var hlutfall kynjanna í nefndum ráðuneytanna í ágætu jafnvægi en eingöngu tvö ráðuneyti náðu ekki 40% viðmiðinu en hlutur kvenna var þá 39% svo það má segja að einungis hafi vantað herslumuninn. Árið 2013 náðu öll ráðuneytin 40% viðmiðinu í meðaltali sínu og hafa haldið því síðan.

Tafla 7: Hlutfall í nefndum 2012-2016

Ráðuneyti	2012		2013		2014		2015		2016	
	kvk	kk	kvk	kk	kvk	kk	kvk	kk	kvk	kk
Forsætisráðuneyti	46%	54%	41%	59%	41%	59%	44%	56%	47%	53%
Atvinnuvega- og nýsköpunarráðuneyti	39%	61%	43%	57%	43%	57%	42%	58%	44%	56%
Fjármála- og efnahagsráðuneyti	42%	58%	40%	60%	45%	55%	42%	58%	45%	55%
Innanríkisráðuneyti	39%	61%	41%	59%	43%	57%	41%	59%	43%	57%
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	43%	57%	43%	57%	44%	56%	43%	57%	42%	58%
Umhverfis- og auðlindaráðuneyti	43%	57%	42%	58%	46%	54%	45%	55%	45%	55%
Utanríkisráðuneyti	42%	58%	42%	58%	49%	51%	46%	54%	50%	50%
Velferðarráðuneyti	52%	48%	51%	49%	53%	47%	53%	47%	54%	46%
Samtals	44%	56%	44%	56%	46%	54%	45%	55%	46%	54%

Á tímabilinu urðu ekki miklar breytingar á heildarhlutföllum þó sveiflurnar milli starfsára hjá ráðuneytunum séu meiri. Þegar nýskipanir á starfsárunum 2012 til 2016 eru skoðaðar kemur önnur mynd í ljós.

Í töflu 8 sést að árið 2012 var eingöngu eitt ráðuneyti sem ekki náði 40% viðmiðunarmarkinu en það var atvinnuvega- og nýsköpunarráðuneytið. Árið 2013 náðu öll ráðuneytin viðmiðunarmarkinu og halda því árið 2014. Það er því leitt að sjá að árið 2015 missa tvö ráðuneyti hlut kvenna aftur niður fyrir 40% en það gerðu atvinnuvega- og nýsköpunarráðuneytið og mennta- og menningarmálaráðuneytið. Þetta bakslag hafði áhrif á heildarmeðaltalið en það lækkar milli ára í fyrsta skiptið. Það er því ánægjulegt að sjá tölurnar aftur fara upp á við og árið 2016 náðu öll ráðuneytin 40% lágmarkinu og vel það auk þess að hlutfall kynjanna í nefndum hefur aldrei verið jafnara.

Tafla 8: Hlutfall í nefndum skipuðum á starfsárunum 2012-2016

Ráðuneyti	2012		2013		2014		2015		2016	
	kvk	kk	kvk	kk	kvk	kk	kvk	kk	kvk	kk
Forsætisráðuneyti	53%	47%	44%	56%	45%	55%	43%	57%	50%	50%
Atvinnuvega- og nýsköpunarráðuneyti	39%	61%	43%	57%	48%	52%	39%	61%	47%	53%
Fjármála- og efnahagsráðuneyti	43%	57%	43%	57%	46%	54%	48%	52%	48%	52%
Innanríkisráðuneyti	42%	58%	46%	54%	41%	59%	55%	45%	51%	49%
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	51%	49%	52%	48%	49%	51%	35%	65%	45%	55%
Umhverfis- og auðlindaráðuneyti	45%	55%	43%	57%	53%	47%	46%	54%	45%	55%
Utanríkisráðuneyti	50%	50%	50%	50%	43%	56%	0%	0%	43%	57%
Velferðarráðuneyti	52%	48%	53%	47%	53%	47%	51%	49%	57%	43%
Samtals	46%	54%	48%	52%	48%	52%	43%	57%	49%	51%

Í Skýrslu Jafnréttisstofu um nefndir, ráð og stjórnir á vegum ráðuneytanna árið 2014 kom fram að það væri mat Jafnréttisstofu að „nokkurt jafnvægi virðist vera komið í nefndaskipanir ráðuneytanna og telur Jafnréttisstofa ólíklegt að hlutur annars kynsins fari aftur niður fyrir 40% viðmiðunarmarkmiðið.“ Árið á eftir varð þó bakslag í þróuninni og kom fram í skýrslu Jafnréttisstofu um nefndir, ráð og stjórnir á vegum ráðuneytanna árið 2015 að „það mat hefur verið rangt sem sýnir hversu viðkvæmur þessi málaflokkur er og hversu mikilvægt er að halda umræðunni ávallt vakandi.“ Jafnréttisstofa kemur áfram til með að vinna að þessu verkefni með ráðuneytunum en mikilvægt er að halda í það verlag sem ráðuneytin hafa tileinkað sér og rifja það upp með reglulegu millibili.

Niðurstöður:

Eins og síðustu ár má lesa út úr greinargerðum ráðuneytanna að mikil vinna hefur verið lögð í að tryggja jafnt kynjahlutfall í nefndum og unnið er að því að fylgja þeirri reglu sem 15. gr. jafnréttislaga kveður á um. Ráðuneytin hafa skýrt verklag þar sem óskað er eftir því við tilnefningaraðila að tilnefna bæði karl og konu svo hægt sé að skipa nefndina í samræmi við 15 gr. laga nr. 10/2008. Ráðuneytisstjórar komu sér saman um samræmt orðalag í slíkum bréfum og er það birt í *Starfsmannahandbók Stjórnarráðsins*. Sum ráðuneyti ganga lengra og endursenda þau tilnefningabréf þar sem ekki eru tilnefnd bæði karl og kona og tilnefningaraðili beðinn um að tilnefna aftur eða gera grein fyrir ástæðum þess að ekki sé tilnefnt eins og óskað var eftir. Með þeim hætti er hægt að meta hvort hlutlægar ástæður liggja að baki tilnefningunni. Ef svo er, er hægt að nýta undanþáguheimildina. Þetta verklag er það sem Jafnréttisstofa mælir með og óskar eftir að ráðuneyti styðjist við.

Jafnréttisstofa áréttar að meginreglan í 1. mgr. 15. gr. er alveg skýr og að undanþáguheimildina í 2. mgr., sbr. 3. mgr. beri að skýra þröngt. Ýmsar ástæður geta talist hlutlægar og málefnalegar þegar kemur að undanþáguheimildinni. Jafnréttisstofa hefur tekið til greina þætti eins og reynslu og sérþekkingu starfsfólks. Aðrar ástæður svo sem að tilnefningaraðili vilji ekki tilefna nema einn eru ekki hlutlægar ástæður sem falla undir undanþáguheimildina. Mikilvægt er að skoða hverja tilnefningu fyrir sig og ganga úr skugga um að fullreynt sé að skipa í nefndina í samræmi við umrædda 15. grein áður en nefnd er skipuð án þessa að uppfylla kynjakvótann.

Eins og fram hefur komið í skýrslum Jafnréttisstofu áður eru til nefndir sem skipaðar eru á grundvelli laga sem tilgreina ákveðna embættismenn sem eiga að taka sæti í nefndinni og einnig eru til reglugerðir sem kveða á um kröfur til nefndarmanna sem taka sæti í ákveðnum nefndum. Slíkar nefndir rúmast undir undanþáguákvæði 15. gr. en spurning er hvort raunverulega sé þörf á að hafa slík skilyrði í löggjöf. Með aukinni sérfræðiþekkingu á ýmsum sviðum og breyttri stofnanauppbyggingu verður væntanlega ekki þörf á þessari áherslu á yfirmenn stofnana í lögum. Varðandi kröfur í reglugerðum er einnig mikilvægt að skoða hvort kröfurnar séu of þröngar og útiloki þátttöku annars kynsins þess vegna.

Jafnréttisstofa brýnir fyrir öllum ráðuneytum að tilnefna og skipa í nefndir í samræmi við ákvæði 15. gr. jafnréttislaga og vinna þannig í samræmi við markmið jafnréttislaga um „að koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum kvenna og karla og jafna þannig stöðu kynjanna á öllum sviðum samfélagsins“, sbr. 1. mgr. 1. gr. laganna. Það er þó ljóst að vinna þarf á fleiri vígstöðvum til að tryggja þátttöku beggja kynja í nefndastarfi á vegum ráðuneytanna. Verulegu máli skiptir að þeir sem óska eftir tilnefningum og raða í nefndir innan stjórnarsýslunnar séu meðvitaðir um markmið jafnréttislaga. Jafnréttisfulltrúar ráðuneytanna gegna hér lykilhlutverki við að halda uppi umræðu og minna á mikilvægi þess að konur og karlar starfi saman í nefndum og ráðum ríkisins. Jafnréttisfulltrúar völdu sér skipanir í nefndir og ráð sem þema starfsársins 2016 enda var þörf á að fara yfir verklagið og minna á jafnréttislögin. Það hefur skilað árangri því niðurstaða ársins er mjög góð þegar meðaltölin eru skoðuð en enn er þó þörf á að vinna betur með skipanaferlið sjálft.