HÁSKÓLINN Á BIFRÖST
BIFRÖST UNIVERSITY

Jafnréttiskennitalan

Birting upplýsinga um jafnrétti í 100 stærstu fyrirtækjum á Íslandi árið 2007

Styrktaraðilar

Iðnaðar- og viðskiptaráðuneytið

SAMTÖK ATVINNULÍFSINS

JAFNRÉTTISRÁÐ

FKA
Félag kvenna í atvinnurekstri

Jafnréttisstofa

Rannsóknasetur vinnuréttar og jafnréttismála

Efnisyfirlit

JAFNRÉTTISKENNITALAN 3
FRAMKVÆMD 4
FRAMSETNING NIÐURSTAÐNA 4
HEILDARNIÐURSTÖÐUR 5
FYRIRTÆKI GREIND EFTIR ATVINNUGREIN 9
SAMANBURÐUR Á NIÐURSTÖÐUM Á MILLI 2005 OG 2007 12
OPIN SVÖR OG ATHUGASEMDIR FRÁ FYRIRTÆKJUM 16
SAMANDREGNAR NIÐURSTÖÐUR 18

Töflur og myndir

TAFLA 1 HEILDARNIÐURSTÖÐUR FYRIR HVERT FYRIRTÆKI 5
TAFLA 2 FJÖLDI FYRIRTÆKJA EFTIR ATVINNUGREIN 9
TAFLA 3 FLOKKUN FYRIRTÆKJA SEM ERU MEÐ KONU(R) Í STJÓRN, EFTIR ATVINNUGREIN 10
TAFLA 4 FLOKKUN FYRIRTÆKJA SEM ERU MEÐ KONU(R) MEÐAL ÆÐSTU STJÓRNENDA, EFTIR ATVINNUGREIN 11
TAFLA 5 SAMANBURÐUR Á ÞEIM FYRIRTÆKJUM SEM VORU MEÐAL 100 STÆRSTU FYRIRTÆKJANNA ÁRIN 2005 OG 2007 14
TAFLA 6 ATHUGASEMDIR OG OPIN SVÖR 16

MYND 1 HEILDARHLUTFALL KARLA OG KVENNA Í STJÓRNUM FYRIRTÆKJA ÁRIN 2005 OG 2007 12
MYND 2 HLUTFALL KARLA OG KVENNA MEÐAL STJÓRNARFORMANNA FYRIRTÆKJA ÁRIN 2005 OG 2007 12
MYND 3 HLUTFALL KARLA OG KVENNA Í MEÐAL ÆÐSTU STJÓRNENDA FYRIRTÆKJA ÁRIN 2005 OG 2007 13
MYND 4 HLUTFALL FYRIRTÆKJA SEM ERU MEÐ SKRIFLEGA JAFNRÉTTISÁÆTLUN ÁRIN 2005 OG 2007 13

Jafnréttiskennitalan

Upplýsingar um stöðu jafnréttis í 100 stærstu fyrirtækjunum fyrir árið 2007.

Árið 2006 var í fyrsta skipti safnað upplýsingum um hlutfall kvenna í stjórnum og æðstu stjórnendastöðum í 100 stærstu fyrirtækjunum á Íslandi miðað við ársveltu. Rannsóknasetur vinnuréttar og jafnréttismála við Háskólann á Bifröst stendur að upplýsingaöfluninni sem er liður í verkefninu *Jafnréttiskennitalan.* Samstarfsaðilar verkefnisins eru Samtök atvinnulífsins, viðskiptaráðuneytið, Jafnréttisráð, Félag kvenna í atvinnurekstri og Jafnréttisstofa. Tilgangur rannsóknarinnar er einkum að kanna hlutfall karla og kvenna í stjórnum og meðal æðstu stjórnenda 100 stærstu fyrirtækjanna. Rannsóknamiðstöð Háskólans á Bifröst sá um undirbúning, framkvæmd og frágang könnunarinnar í samstarfi við Rannsóknasetur vinnuréttar og jafnréttismála.

Elín Blöndal
Forstöðumaður Rannsóknaseturs
vinnuréttar og jafnréttismála
við Háskólann á Bifröst

elinblondal@bifrost.is
Sími: 433 3108
Farsími: 822 6127

Eva Heiða Önnudóttir
Sérfræðingur við
Rannsóknamiðstöð Háskólans á Bifröst

evaheida@bifrost.is
Sími: 433 3082
Farsími: 891 6993

Framkvæmd

Árið 2006 var farin sú leið þá að spyrja um stöðu fyrirtækjanna miðað við 1. ágúst 2005. Árið 2007 var spurt um stöðu fyrirtækjanna á þeim tímapunkti sem könnunin var framkvæmd, en það var á tímabilinu 23. apríl til 15. maí. Upplýsingar um 100 stærstu fyrirtækin hér á landi voru fengnar hjá Lánstrausti og var miðað við nýjustu tölur um ársveltu fyrirtækja. Fyrirtæki sem eru skráð á Íslandi en ekki með neina starfsemi hér á landi voru tekin út úr úrtakinu, sem og opinber hlutafélög. Einnig voru fyrirtæki sem eru að öllu leyti í eigu erlendra aðila og íslensk stjórn einungis formsatriði, eins og t.d. Bechtel International Inc og Impregilo, tekin út úr úrtakinu.

Vegna þess að farin var sú leið að miða við ársveltu er vakin athygli á því að hluti fyrirtækjanna í úrtakinu eru eignarhaldsfélög með mjög fáa starfsmenn.

Könnunin var framkvæmd á netinu þar sem stjórnendur fyrirtækjanna fengu senda netslóð á könnunina með tölvupósti. Að lokum var hringt í stjórnendur nokkurra fyrirtækja sem ekki höfðu svarað netkönnunni þegar henni lauk.

Í könnuninni var spurt um fjölda stjórnarmanna (einungis aðalmenn) og hve margir af þeim eru konur. Einnig var spurt um fjölda æðstu stjórnenda þ.e. forstjóra og framkvæmdastjóra, og hve margir af þeim eru konur. Ef um móðurfélag var að ræða var einungis spurt um æðstu stjórnendur þess félags, og ef um dótturfyrirtæki var að ræða var spurt um æðstu stjórnendur þess. Að lokum var spurt hvort skrifleg jafnréttisáætlun væri fyrir hendi innan fyrirtækisins.

Framsetning niðurstaðna

Settar eru fram töflur og myndir með niðurstöðum. Í fyrstu töflu eru settar fram heildarniðurstöður könnunarinnar árið 2007 þar sem fyrirtækjunum er raðað eftir stafrófsröð. Þrjú fyrirtæki eru með konu sem stjórnarformann. Það eru Fasteignafélagið Stoðir hf, Flugstöð Leifs Eiríkssonar hf og Þyrping hf og eru nöfn þeirra **feitletruð** í töflunni. Þau fyrirtæki sem eru skráð í Kauphöll Íslands eru stjörnumerkt (*). Þar á eftir koma myndir með samanburði á heildarniðurstöðum við árið 2005 og að lokum tafla með samanburði á milli ára fyrir fyrirtæki sem voru í úrtakinu í bæði árin.

Heildarniðurstöður

Tafla 1 Heildarniðurstöður fyrir hvert fyrirtæki

Heiti fyrirtækis	Heildarfjöldi stjórnar-manna	Fjöldi kvenna í stjórn	Hlutfall kvenna í stjórn	Heildarfjöldi æðstu stjórnenda	Fjöldi kvenna meðal æðstu stjórnenda	Hlutfall kvenna meðal æðstu stjórnenda	Er skrifleg jafnréttis-áætlun
101 Skuggahverfi	3	0	0%	1	0	0%	Nei
365 miðlar ehf *	5	0	0%	5	3	60%	Já
Actavis hf *	5	0	0%	2	0	0%	Já
Air Atlanta Icelandic ehf	3	0	0%	6	0	0%	Já
Atorka Group hf *	5	0	0%	2	0	0%	Nei
Auðhumla svf og Mjólkursamsalan (MS)	7	2	29%	8	0	0%	Já
Árdegi hf	3	1	33%	3	1	33%	Nei
Árvakur hf	5	1	20%	1	0	0%	Já
Basta hf	4	0	0%	1	0	0%	Nei
Bræðurnir Ormsson ehf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Búr ehf	3	0	0%	0	0	Á ekki við	Nei
Byggingarfélag Gylfa og Gunnars hf	5	0	0%	3	0	0%	Nei
Diskurinn ehf	3	1	33%	1	0	0%	Nei
Edda - útgáfa hf	3	1	33%	4	1	25%	Nei
Eignarhaldsfélagið Bolar ehf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Eignarhaldsfélagið Samvinnutryggingar svf	5	0	0%	1	0	0%	Nei
Eimskipafélag Íslands hf *	5	0	0%	11	1	9%	Já
EJS ehf	3	0	0%	4	0	0%	Nei
Eskja hf	3	0	0%	1	0	0%	Já
Exista hf *	6	0	0%	6	1	17%	Nei
Fasteignafélag Íslands hf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Fasteignafélagið Stoðir hf	**5**	**2**	**40%**	**3**	**1**	**33%**	**Nei**
Ferðaskrifstofa Íslands ehf	4	0	0%	1	0	0%	Nei
FL GROUP hf *	7	0	0%	6	0	0%	Nei
Flugfélag Íslands ehf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Flugstöð Leifs Eiríkssonar hf	**5**	**1**	**20%**	**6**	**2**	**33%**	**Já**
Flugþjónustan Keflavíkurflugvelli ehf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Fóðurblandan hf	5	0	0%	1	0	0%	Nei
Fríhöfnin ehf	3	1	33%	3	2	67%	Nei

Tafla 1 ...framhald

Heiti fyrirtækis	Heildarfjöldi stjórnar-manna	Fjöldi kvenna í stjórn	Hlutfall kvenna í stjórn	Heildarfjöldi æðstu stjórnenda	Fjöldi kvenna meðal æðstu stjórnenda	Hlutfall kvenna meðal æðstu stjórnenda	Er skrifleg jafnréttis-áætlun
Glitnir banki hf *	7	1	14%	10	1	10%	Já
Greiðslumiðlun hf	5	0	0%	1	0	0%	Já
H5 ehf	5	0	0%	4	0	0%	Nei
Hagar hf	3	1	33%	14	4	29%	Já
Hands Holding hf	5	0	0%	1	0	0%	Nei
Hátækni ehf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
HB Grandi hf	5	0	0%	1	0	0%	Nei
Hekla hf	5	0	0%	4	0	0%	Nei
Héðinn hf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Hitaveita Suðurnesja hf	7	1	14%	1	0	0%	Já
Hraðfrystistöð Þórshafnar hf	3	1	33%	1	0	0%	Nei
Höldur ehf	5	0	0%	2	0	0%	Nei
IB ehf	1	0	0%	1	0	0%	Nei
Icelandair Cargo	3	0	0%	4	1	25%	Já
Icelandair ehf	3	0	0%	4	0	0%	Já
Icelandair Hotels ehf	3	0	0%	1	1	100%	Nei
Icelandair Group hf *	7	0	0%	3	0	0%	Já
Icelandic Group hf *	5	0	0%	1	0	0%	Nei
Ísaga ehf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Íslandsferðir ehf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Íslensk-ameríska verslunarfélagið ehf	3	1	33%	8	0	0%	Nei
Ístak hf	3	0	0%	4	0	0%	Nei
Jarðboranir hf	5	0	0%	3	0	0%	Nei
Kaupfélag Skagfirðinga svf	7	1	14%	2	0	0%	Nei
Kaupfélag Steingrímsfjarðar svf	5	1	20%	1	0	0%	Nei
Kaupfélag Suðurnesja svf	5	1	20%	1	0	0%	Nei
Kaupþing banki hf *	9	1	11%	17	1	6%	Já

Tafla 1 ...framhald

Heiti fyrirtækis	Heildarfjöldi stjórnar-manna	Fjöldi kvenna í stjórn	Hlutfall kvenna í stjórn	Heildarfjöldi æðstu stjórnenda	Fjöldi kvenna meðal æðstu stjórnenda	Hlutfall kvenna meðal æðstu stjórnenda	Er skrifleg jafnréttis-áætlun
Kjalarvogur ehf	5	1	20%	4	1	25%	Nei
Kreditkort hf.	5	0	0%	9	6	67%	Já
Landsbanki Íslands hf *	5	1	20%	11	1	9%	Já
Landsnet hf	3	1	33%	3	2	67%	Já
Landsteinar Strengur hf	5	0	0%	1	0	0%	Nei
Landsvaki hf	5	1	20%	11	1	9%	Já
Loðnuvinnslan hf	5	1	20%	1	0	0%	Nei
Marinus ehf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Medis ehf	3	0	0%	2	1	50%	Nei
Mekka wines & spirits hf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Milestone ehf	2	0	0%	5	1	20%	Nei
Nýherji hf *	3	0	0%	5	0	0%	Já
Nýsir hf	3	1	33%	1	0	0%	Nei
Olíudreifing ehf	4	0	0%	4	1	25%	Já
Olíuverslun Íslands hf	3	0	0%	4	0	0%	Nei
Opin kerfi ehf	3	0	0%	4	1	25%	Nei
Opin Kerfi Group hf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Plastprent hf	5	0	0%	4	1	25%	Nei
Rammi hf	5	0	0%	2	0	0%	Já
Rekstrarfélag Kaupþings banka hf	3	0	0%	1	0	0%	Já
Rolf Johansen & Co ehf	1	0	0%	1	0	0%	Nei
Rúmfatalagerinn ehf	3	1	33%	1	0	0%	Nei
SAH Afurðir ehf	5	0	0%	2	0	0%	Nei
Samherji hf	3	0	0%	5	0	0%	Já
Seafood Union ehf	5	0	0%	1	0	0%	Nei

Tafla 1 ...framhald

Heiti fyrirtækis	Heildarfjöldi stjórnar-manna	Fjöldi kvenna í stjórn	Hlutfall kvenna í stjórn	Heildarfjöldi æðstu stjórnenda	Fjöldi kvenna meðal æðstu stjórnenda	Hlutfall kvenna meðal æðstu stjórnenda	Er skrifleg jafnréttis-áætlun
Sementsverksmiðjan hf	3	0	0%	1	0	0%	Já
Síldarvinnslan hf	3	0	0%	4	0	0%	Já
Sjóklæðagerðin hf	3	0	0%	8	3	38%	Nei
Sjóvá-Almennar tryggingar hf	5	0	0%	1	0	0%	Já
Skinney-Þinganes hf	5	0	0%	1	0	0%	Nei
Sláturfélag Suðurlands svf	5	1	20%	4	0	0%	Já
Smáralind ehf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Stakkavík ehf	2	0	0%	2	0	0%	Nei
Straumur-Burðarás Fjárfestingabanki hf *	5	0	0%	9	2	22%	Já
TM Software - Skyggnir hf	3	0	0%	6	0	0%	Já
Toyota á Íslandi hf	4	1	25%	6	1	17%	Nei
Tros ehf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Tryggingamiðstöðin hf *	4	1	25%	6	2	33%	Já
Verkfræðistofa Sigurðar Thoroddsen hf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
Véla- og skipaþjónustan Framtak ehf	3	0	0%	1	0	0%	Nei
VGK-Hönnun hf	7	0	0%	1	0	0%	Nei
Þyrping hf	**5**	**2**	**40%**	**1**	**0**	**0%**	**Nei**
Ögurvík hf	5	1	20%	1	0	0%	Nei
Ölgerðin Egill Skallagrímsson ehf	3	0	0%	10	2	20%	Já
Samtals	**408**	**32**	**8%**	**328**	**46**	**14%**	

Fyrirtæki greind eftir atvinnugrein

Í töflu 2 má sjá fjölda fyrirtækja eftir atvinnugrein.[1] Þegar þau fyrirtæki sem eru með konu(ur) í stjórn eru flokkuð eftir atvinnugrein má sjá í töflu 3 að flest þeirra (9) eru innan flokksins 'umboðs- og heildsölur / smásala', og næst flest (7) innan flokksins 'samgöngur og fjármálaþjónusta'

Þegar atvinnugreinaflokkun fyrirtækja er skoðuð meðal þeirra sem eru með konu(r) meðal æðstu stjórnenda (sjá töflu 4) er flest fyrirtæki eða tólf, innan 'samgangna og fjármálaþjónustu' sem eru með konu(r) meðal sinna æðstu stjórnenda.

Tafla 2 Fjöldi fyrirtækja eftir atvinnugrein

	Fjöldi	Hlutfall
Landbúnaður og fiskveiðar	4	4%
Námuvinnsla, matvæla-, textíl og leðuriðnaður	14	14%
Efna- og málmiðnaður	7	7%
Framleiðsla á tækjum og munum / endurvinnsla	1	1%
Veitu- og byggingastarfsemi	6	6%
Umboðs- og heildverslun / smásala	23	23%
Samgöngur og fjármálaþjónusta	23	23%
Þjónusta og opinber stjórnsýsla	21	21%
Hreinsunarstarfsemi, menningar og íþróttastarfsemi o.fl.	1	1%
Samtals	**100**	**100%**

[1] ÍSAT; alþjóðleg atvinnugreinaflokkun

Tafla 3   Flokkun fyrirtækja sem eru með konu(r) í stjórn, eftir atvinnugrein

	Umboðs- og heild-verslun / smásala	Samgöngur og fjármála-þjónusta	Námuv., matvæla-, textíl og leðuriðn	Þjónusta og opinber stjórnsýsla	Efna- og málm-iðnaður	Veitu- og bygginga-starfsemi	Land-búnaður og fiskveiðar
Árdegi hf	+						
Hagar hf	+						
Íslensk-ameríska verslunarfélagið ehf	+						
Kaupfélag Skagfirðinga svf	+						
Kaupfélag Steingrímsfjarðar svf	+						
Kaupfélag Suðurnesja hf	+						
Kjalarvogur ehf	+						
Rúmfatalagerinn ehf	+						
Toyota á Íslandi hf	+						
Flugstöð Leifs Eiríkssonar hf		+					
Fríhöfnin ehf		+					
Glitnir banki hf		+					
Kaupþing banki hf		+					
Landsbanki Íslands hf		+					
Landsvaki hf		+					
Tryggingamiðstöðin hf		+					
Hraðfrystistöð Þórshafnar hf			+				
Auðhumla svf / MS			+				
Loðnuvinnslan hf			+				
Sláturfélag Suðurlands hf			+				
Diskurinn ehf				+			
Fasteignafélagið Stoðir hf				+			
Nýsir hf				+			
Þyrping hf				+			
Árvakur hf					+		
Edda - útgáfa hf					+		
Hitaveita Suðurnesja hf						+	
Landsnet hf						+	
Ögurvík hf							**+**
Samtals	**9**	**7**	**4**	**4**	**2**	**2**	**1**

+ merkir að fyrirtækið er með eina eða fleiri konur í stjórn

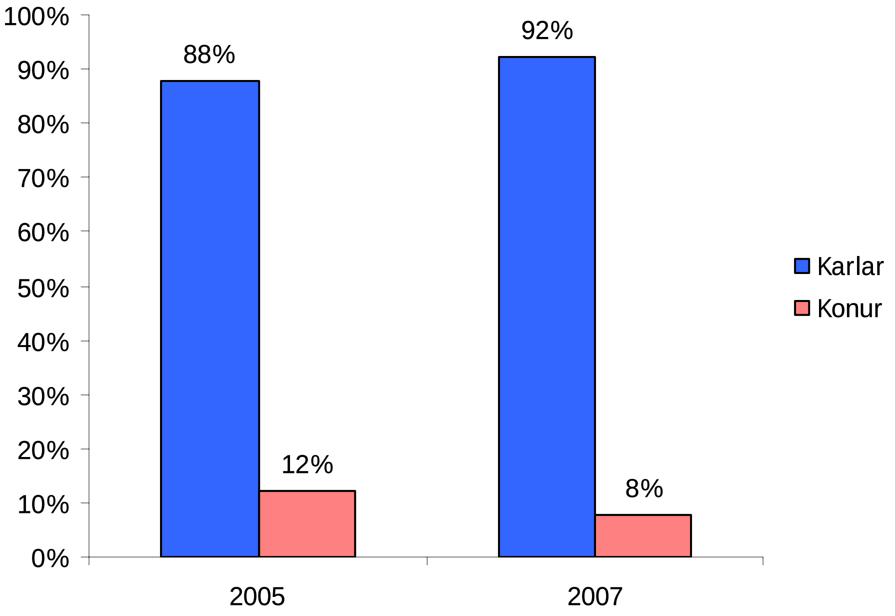
Tafla 4 Flokkun fyrirtækja sem eru með konu(r) meðal æðstu stjórnenda, eftir atvinnugrein

	Samgöngur og fjármála-þjónusta	Umboðs- og heild-verslun / smásala	Þjónusta og opinber stjórnsýsla	Efna- og málm-iðnaður	Námuv., matvæla-, textíl og leðuriðn	Veitu- og bygginga-starfsemi
Eimskipafélag Íslands hf	+					
Icelandair Hotels ehf	+					
Flugstöð Leifs Eiríkssonar hf	+					
Fríhöfnin ehf	+					
Glitnir banki hf	+					
Icelandair Cargo hf	+					
Kaupþing banki hf	+					
Landsbanki Íslands hf	+					
Landsvaki hf	+					
Olíudreifing ehf	+					
Straumur-Burðarás Fjárfestingabanki hf	+					
Tryggingamiðstöðin hf	+					
Árdegi hf		+				
Hagar hf		+				
Kjalarvogur ehf		+				
Medis ehf		+				
Opin kerfi ehf		+				
Toyota á Íslandi hf		+				
365 miðlar ehf			+			
Exista hf			+			
Fasteignafélagið Stoðir hf			+			
Milestone ehf			+			
Edda - útgáfa hf				+		
Plastprent hf				+		
Sjóklæðagerðin hf					+	
Ölgerðin Egill Skallagrímsson ehf					+	
Landsnet hf						+
Samtals	**12**	**6**	**4**	**2**	**2**	**1**

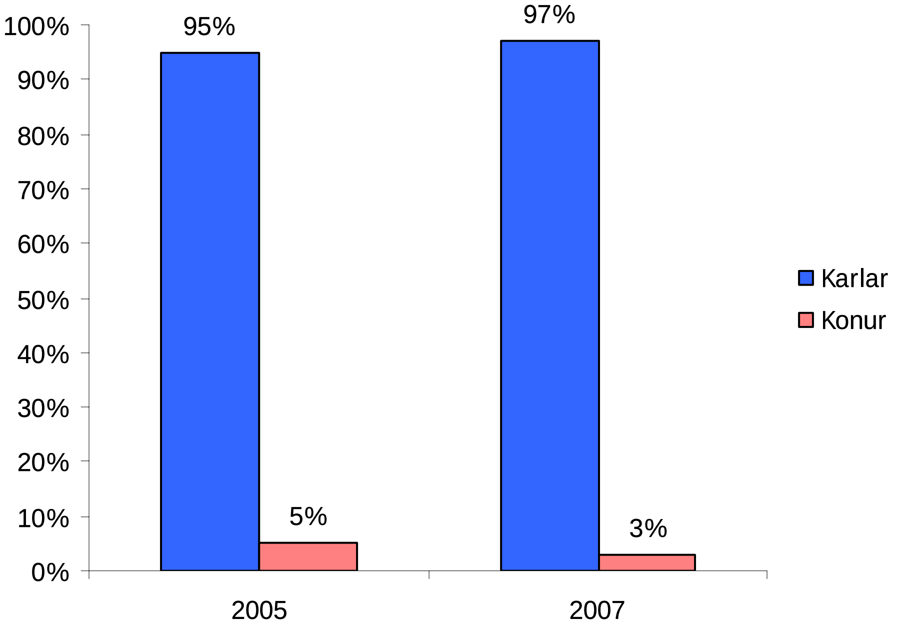
+ merkir að fyrirtækið er með eina eða fleiri konur meðal æðstu sjtórnenda

Samanburður á niðurstöðum á milli 2005 og 2007

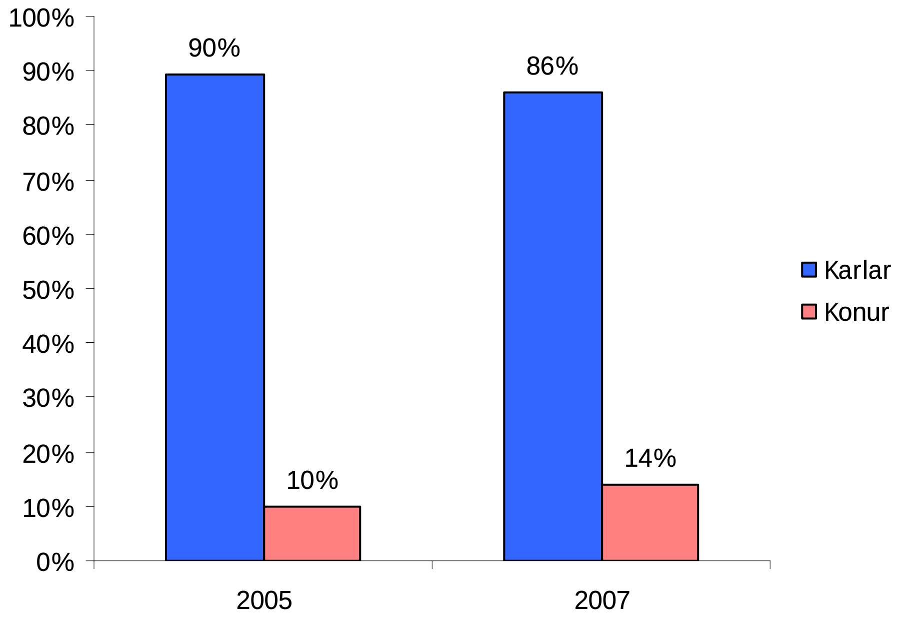
Á mynd 1 má sjá samanburð á hlutfalli kvenna og karla í stjórnum fyrirtækja á milli áranna 2005 og 2007. Árið 2005 var hlutfall kvenna 12,0% en er nú 8%. Konur skipa 32 sæti í stjórnum 100 stærstu fyrirtækja landsins, þar af eru þrjú fyrirtæki með stjórnarformann sem er kona eða 3% eins og sjá má á mynd 2. Árið 2005 voru fimm af 100 stærstu fyrirtækjunum með stjórnarformann sem er kona.



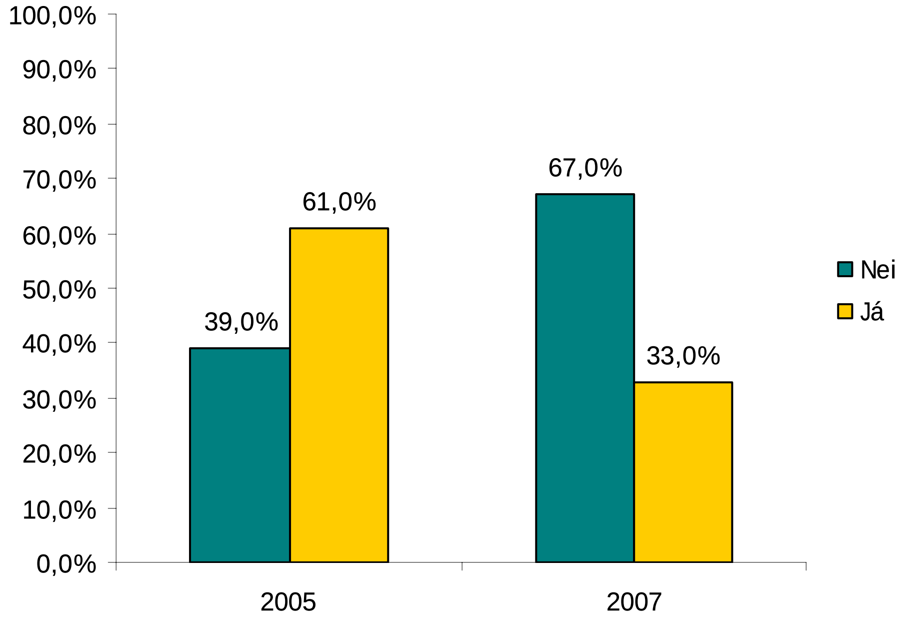
Mynd 1 Heildarhlutfall karla og kvenna í stjórnum fyrirtækja árin 2005 og 2007



Mynd 2 Hlutfall karla og kvenna meðal stjórnarformanna fyrirtækja árin 2005 og 2007



Mynd 3 Hlutfall karla og kvenna í meðal æðstu stjórnenda fyrirtækja árin 2005 og 2007



Mynd 4 Hlutfall fyrirtækja sem eru með skriflega jafnréttisáætlun árin 2005 og 2007

Þegar hlutfall kvenna meðal æðstu stjórnenda fyrirtækja er skoðað (sjá mynd 3) má sjá að það hefur hækkað úr 10% í 14% frá árinu 2005. Að lokum var spurt um hvort skrifleg jafnréttisáætlun væri í gildi hjá fyrirtækinu. Árið 2005 sögðust 61% vera með skriflega jafnréttisáætlun en árið 2007 kvaðst þriðjungur vera með skriflega jafnréttisáætlun. Hafa verður í huga að hluti fyrirtækjanna sem voru í úrtakinu 2007 eru eignarhaldsfélög með enga eða mjög fáa starfsmenn. Í töflu 5 á næstu síðum má sjá samanburð á heildarniðurstöðum þeirra fyrirtækja sem voru í úrtakinu bæði árin sem könnunin var gerð.

Tafla 5 Samanburður á þeim fyrirtækjum sem voru meðal 100 stærstu fyrirtækjanna árin 2005 og 2007

Heiti fyrirtækis	Heildarfjöldi stjórnar-manna		Fjöldi kvenna í stjórn		Hlutfall kvenna í stjórn		Heildarfjöldi æðstu stjórnenda		Fjöldi kvenna meðal æðstu stjórnenda		Hlutfall kvenna meðal æðstu stjórnenda		Er skrifleg jafnréttis-áætlun	
	2005	2007	2005	2007	2005	2007	2005	2007	2005	2007	2005	2007	2005	2007
Actavis hf	5	5	0	0	0%	0%	11	2	3	0	27%	0%	Já	Já
Atorka Group hf	5	5	0	0	0%	0%	1	2	0	0	0%	0%	Nei	Nei
Árvakur hf	5	5	1	1	20%	20%	1	1	0	0	0%	0%	Já	Já
Byggingarfélag Gylfa og Gunnars hf	3	5	1	0	33%	0%	2	3	0	0	0%	0%	Nei	Nei
EJS ehf	3	3	1	0	33%	0%	6	4	0	0	0%	0%	Nei	Nei
Eskja hf	3	3	1	0	33%	0%	2	1	0	0	0%	0%	Já	Já
Fasteignafélagið Stoðir hf	5	5	3	2	60%	40%	1	3	0	1	0%	33%	Nei	Nei
FL GROUP hf	5	7	0	0	0%	0%	3	6	1	0	33%	0%	Já	Nei
Flugstöð Leifs Eiríkssonar hf	7	5	1	1	14%	20%	1	6	0	2	0%	33%	Já	Já
Glitnir banki hf	7	7	0	1	0%	14%	18	10	2	1	11%	10%	Já	Já
Hagar hf	5	3	1	1	20%	33%	2	14	1	4	50%	29%	Já	Já
HB Grandi hf	4	5	0	0	0%	0%	6	1	0	0	0%	0%	Nei	Nei
Hekla hf	4	5	0	0	0%	0%	4	4	0	0	0%	0%	Nei	Nei
Hitaveita Suðurnesja hf	7	7	2	1	29%	14%	8	1	0	0	0%	0%	Já	Já
Icelandair ehf	5	3	0	0	0%	0%	8	4	1	0	13%	0%	Já	Já
Icelandair Group hf	5	7	0	0	0%	0%	4	3	0	0	0%	0%	Nei	Já
Íslensk-ameríska verslunarfélagið ehf	3	3	2	1	67%	33%	9	8	0	0	0%	0%	Nei	Nei
Ístak hf	2	3	0	0	0%	0%	1	4	0	0	0%	0%	-	Nei
Jarðboranir hf	5	5	0	0	0%	0%	2	3	0	0	0%	0%	Nei	Nei
Kaupfélag Skagfirðinga svf	7	7	1	1	14%	14%	3	2	0	0	0%	0%	Nei	Nei
Kaupfélag Suðurnesja svf	5	5	1	1	20%	20%	1	1	0	0	0%	0%	Nei	Nei
Kaupþing banki hf	9	9	1	1	11%	11%	23	17	1	1	4%	6%	Nei	Já
Landsbanki Íslands hf	5	5	1	1	20%	20%	12	11	1	1	8%	9%	Já	Já
Nýherji hf	2	3	0	0	0%	0%	9	5	0	0	0%	0%	Nei	Já
Olíuverslun Íslands hf	3	3	0	0	0%	0%	4	4	0	0	0%	0%	Nei	Nei

Tafla 5 ...framhald

Heiti fyrirtækis	Heildarfjöldi stjórnar-manna		Fjöldi kvenna í stjórn		Hlutfall kvenna í stjórn		Heildarfjöldi æðstu stjórnenda		Fjöldi kvenna meðal æðstu stjórnenda		Hlutfall kvenna meðal æðstu stjórnenda		Er skrifleg jafnréttis-áætlun	
	2005	**2007**	**2005**	**2007**	**2005**	**2007**	**2005**	**2007**	**2005**	**2007**	**2005**	**2007**	**2005**	**2007**
Opin Kerfi Group hf	5	3	0	0	0%	0%	4	1	0	0	0%	0%	Nei	Nei
Rúmfatalagerinn ehf	2	3	0	1	0%	33%	5	1	0	0	0%	0%	Nei	Nei
Samherji hf	5	3	0	0	0%	0%	7	5	0	0	0%	0%	Nei	Já
Síldarvinnslan hf	3	3	0	0	0%	0%	4	4	0	0	0%	0%	Já	Já
Skinney-Þinganes hf	5	5	0	0	0%	0%	1	1	0	0	0%	0%	-	Nei
Sláturfélag Suðurlands svf	5	5	1	1	20%	20%	5	4	0	0	0%	0%	Já	Já
Straumur-Burðarás Fjárfestingabanki hf	5	5	0	0	0%	0%	-	9	-	2	-	22%	-	Já
TM Software - Skyggnir hf	5	3	1	0	20%	0%	7	6	0	0	0%	0%	Já	Já
Tryggingamiðstöðin hf	5	4	1	1	20%	25%	5	6	0	2	0%	33%	Já	Já
Ölgerðin Egill Skallagrímsson ehf	3	3	0	0	0%	0%	8	10	2	2	25%	20%	Já	Já
Samtals	**162**	**160**	**20**	**15**	**12%**	**9%**	**188**	**167**	**12**	**16**	**6%**	**10%**		

Opin svör og athugasemdir frá fyrirtækjum

Í lok könnunarinnar gátu svarendur komið með athugasemdir um efni könnunarinnar (sjá töflu 6).

Tafla 6 Athugasemdir og opin svör

Heiti fyrirtækis	Athugasemdir
365 miðlar ehf	Í framkvæmdastjórn fyrirtækisins sitja 8 manns þar af 2 konur.
Atorka Group hf	Dótturfyrirtæki eru með margar konur sem framvkæmdarstjóra. Atorka hefur aðeins 7 starfsmenn, þar af 4 konur. Hafa fengið viðurkenningar gæfuspor ska 2007.
Auðhumla svf og Mjólkursamsalan (MS)	Skrifleg jafnréttisáætlun var samþykkt í mars 2007.
Árvakur hf	Óformlegt stjórnendateymi, tvær konur af 6 meðal æðstu stjórnenda - ekki kallað framkvæmdarstjórar.
Basta hf	Það eru bara eigendur í stöðum stjórnenda og í stjórn.
Bræðurnir Ormsson ehf	Deildarstjóri sem er kona og telst meðal æðstu stjórnenda fyrirtækisins.
celandair Hotels ehf	7 stjórnendur í framkvæmdarstjórn, fimm konur og tveir karlar.
Edda - útgáfa hf	Þarf að halda umræðunni vakandi.
Eignarhaldsfélagið Bolar ehf	Bolar er bara eignarhaldsfélag og hefur enga starfsmenn. Annað af tveimur systurfélögum Atorku ásamt Promens.
Eignarhaldsfélagið Samvinnutryggingar svf	Hjá félaginu starfar aðeins einn og er hann karlkyns.
EJS ehf	Jafnréttisáætlun er í vinnslu hjá forstjóra og starfsmannastjóra. Eitt af markmiðum félagsins er að tryggja framabraut kvenna innan félagsins og fjölga konum í lykilstöðum. Nú þegar eru konur í millistjórnendastöðum.
Fasteignafélag Íslands hf	Mjög lítið fyrirtæki að umfangi - þó að velta sé mikil.
Ferðaskrifstofa Íslands ehf	Millistjórnendur á sínu sviði eru 5 sem eru allt konur. Mætti kalla þessa millistjórnendur framkvæmdarstjórn.
Flugþjónustan Keflavíkurflugvelli ehf	Mikið af konum starfsmenn, fleiri konur í millistjórnendastöðu. Vel gætt að launajafnrétti.
Glitnir banki hf	Gott framtak.
Hátækni ehf	Æðsti stjórnandi fyrirtækisins er titlaður framkvæmdastjóri. Næstráðendur í félaginu eru 5 og þar af er ein kona.
HB Grandi hf	Starfsmannastjóri undir fjármálastjóra er kona.
Hekla hf	HEKLA hf. hefur það að leiðarljósi að allir hafi sama rétt til starfa óháð kyni, litarhætti, þjóðerni eða skoðunum.
Höldur ehf	Stjórn fyrirtækisins samanstendur af stærstu eigendum þess sem allir eru karlmenn og það er ástæða þess að engin kona er í stjórn. Fyrirtækið hefur á undanförnum árum unnið að því að fjölga konum sem starfa hjá fyrirtækinu og hefur það gengið ágætlega en þó misjafnt eftir deildum þar sem sumar deildir þess eru ' typískar ' karladeildir samanber dekkjaverkstæði og bifreiðaverkstæði þar sem mjög erfitt er að fá konur til starfa.

Tafla 6 ...framhald

Heiti fyrirtækis	**Athugasemdir**
Íslandsferðir ehf	Hjá fyrirtækinu starfa um 55 manns - einn framkvæmdarstjóri sem er karlkyns og 4 deildarstjórar sem eru konur, auk starfsþróunarstjóra sem er kona. Ekki er enn til skrifleg jafnfréttisáætlun en hún er í vinnslu. Stefna fyrirtækisins er að hafa kynjahlutfallið ekki verra en 65kvk/35kk eða jafnara - greiða svipuð laun fyrir svipuð störf.
Ístak hf	Æðstu stjórnendur fyrirtækisins eru verkfræðingar og tæknifræðingar.
Kaupfélag Skagfirðinga svf	Æðsta stjórn er mynduð af Kaupfélagsstjóra, aðstoðarkaupfélagsstjóra, framkvæmdarstjórn, allt karlar.
Kaupþing banki hf	Undir forstjóra heyra: 6 framkvæmdarstjórar fyrir sviðum, 10 framkvæmdarstjórar yfir löndum.
Landsteinar Strengur hf	Framkvæmdarstjóri er æðstur; undir konur 5 deildarstjórar + 1 gæðastjóri sem ekki hefur mannaforráð.
Medis ehf	Lyfjafræðingar konur, fleiri konur starfsmenn en karlar, líka hjá Actavis sem er móðurfélag Medis. Reynt að fjölga körlum - notum starfsmannastefnu Actavis.
Mekka wines & spirits hf	Hjá okkur starfa 3 deildastjórar sem stýra fyrirtækinu ásamt framkvæmdastjóra og af þeim eru tvær konur.
Nýsir hf	Eignarhaldsfélag, á dótturfélög með framkvæmdarstjórum bæði á Íslandi og erlendis
Olíudreifing ehf	Við erum með dótturfyrirtæki þar sem kona er einn af þremur stjórnarmönnum. Við erum með mjög ójafnan hlut kvenna og karla í okkar fyrirtæki eða einungis 8% starfsmanna eru konur. Allar atvinnuauglýsingar okkar tiltaka að störf hjá Olíudreifingu henti jafnt konum sem körlum. Við höfum verið með skrilega jafnréttisáætlun í rúm þrjú ár.
Olíuverslun Íslands hf	Yfirlýsingar um jafnrétti, fylgst með í sambandi við laun - könnun hvort kynbundin launamunur sé. Starfsmannastjóri situr fundi stjórnar (framkvæmdarstjórnar) er kona.
Rekstrarfélag Kaupþings banka hf	Fyrrverandi framvkæmdarstjóri er kona. Framkvæmdarstjóri + forstöðumenn mynda 5 manna framkvæmdarstjórn.
Rolf Johansen & Co ehf	Heildarfjöldi starfsmanna er 11 manns.
Síldarvinnslan hf	Mjög þörf könnun.
Sjóklæðagerðin hf	7 yfirmenn hjá fyrirtækinu þar af eru 3 konur.
Tros ehf	Fjármálastjóri er kona, sölustjóri karl - bæði vinna beint undir framkvæmdastjóra. 80% konur í fiskvinnslu, sölus...og er vel gætt að jafnrétti í launum.
Tryggingamiðstöðin hf	Jafnréttisáætlun er í vinnslu.
Verkfræðistofa Sigurðar Thoroddsen hf	Annar varamaður í stjórn er kona. 6 útibússtjórar þar af 1 kona.
VGK-Hönnun hf	Unnið er að gerð jafnréttisáætlunar fyrir fyrirtækið. Í 6 manna framkvæmdastjórn fyrirtækisins eru 2 konur. Í 22 manna stjórnendateymi fyrirtækisins sem fara fyrir starfssviðum, stoðsviðum og starfsstöðvum eru 6 konur. Hlutfall kvenna hjá fyrirtækinu er um 25% af heildar starfsmannafjölda.

Samandregnar niðurstöður

Konur skipa 8% stjórnarsætanna (32 af 408 stjórnarsætum). Árið 2005 var hlutfall þeirra 12%.

Konur eru 14% meðal æðstu stjórnenda fyrirtækjanna (46 konur af 328 forstjórum og framkvæmdastjórum). Árið 2005 var hlutfall þeirra um 10%.

Þriðjungur fyrirtækjanna eru með skriflega jafnréttisáætlun.

Engin kona er í stjórn 71% fyrirtækjanna

Í þremur af 100 stærstu fyrirtækjunum er stjórnarformaður kona. Árið 2005 voru fimm af 100 stærstu fyrirtækjunum með stjórnarformann sem er kona.

12 fyrirtæki eru með konur í þriðjung stjórnarsæta eða meira og eru það; Árdegi hf, Diskurinn ehf, Edda – útgáfa hf, Fasteignafélagið Stoðir hf, Fríhöfnin ehf, Hagar hf, Hraðfrystistöð Þórshafnar hf, Íslensk-ameríska verslunarfélagið ehf, Landsnet hf, Nýsir hf, Rúmfatalagerinn ehf og Þyrping hf.

Konur voru í tæplega 8% stjórnarsæta af þeim fyrirtækjum á listanum sem skráð eru á Aðallista Kauphallar Íslands, þar af gegndi engin kona stjórnarformennsku.