

# JAFNLAUNASTAÐFESTING

GÁTLISTI VIÐ GERÐ UMSÓKNAR

## JAFNLAUNASTEFNA

### Yfirlýsing þar sem fram kemur að:

- Allt starfsfólk fái sömu laun og sömu kjör fyrir sömu eða jafnverðmæt störf (Almennt ákvæði um launajafnrétti skv. 6.gr. laga nr. 150/2020).
- Innleitt sé jafnlaunakerfi
- Öðlast eigi jafnlaunastaðfestingu
- Stefnan sé kynnt starfsfólki og aðgengileg almenningi.
- Æðsti yfirmaður er ábyrgðarmaður
- Dagsett mánuður/ár

## STARFAFLOKKUN

### Starfaflokkun innihaldi:

- Störf flokkuð samkvæmt skilgreindum viðmiðum um flokkun starfa.
- Ákvörðun um vægi yfirviðmiða (hæfni, ábyrgð, álag og vinnuaðstæður).
- Ákvörðun um fjölda og vægi undirviðmiða.
- Vægi viðmiða málefnaleg og viðeigandi.
- Viðmið sett út frá kröfum um störf.
- Sömu viðmið notuð fyrir öll störf.
- Skilgreint hvort og þá hvaða einstaklingsbundnu viðmið er umbunað fyrir.

# JAFNLAUNASTAÐFESTING

## GÁTLISTI VIÐ GERÐ UMSÓKNAR

### LAUNAGREINING

#### Launagreining þar sem fram kemur:

- Meðaltal fastra mánaðarlauna fyrir dagvinnu, greint eftir kynjum.
  - a) Uppreiknað starfshlutfall hlutastarfsfólks.
  - b) Tímavinnu uppreiknuð í starfshlutfall ([reiknivél hér](#)).
- Fastar viðbótargreiðslur fyrir störf, greint eftir kynjum.
- Allar aukagreiðslur, greint eftir kynjum.
- Útreikningur á kynbundnum launamun, bæði leiðréttum og óleiðréttum (nettó og brúttó)
- Frávikagreining fylgi (þau stök sem eru frábrugðin öðrum sambærilegum í launagreiningunni).
- Launatímabil sé a) eða b)
  - a) „Hreinn mánuður“ (einungis greidd regluleg laun).
  - b) Meðaltal launa á 12 mánaða tímabili.
- Öll störf tímabils séu í greiningunni.
- Launagreiningin endurspegli að fullu starfaflokkun.
- Allir launaliðir tilteknir.
- Hrágögn fylgi

# JAFNLAUNASTAÐFESTING

GÁTLISTI VIÐ GERÐ UMSÓKNAR

## ÁÆTLUN UM ÚRBÆTUR

### Áætlun um úrbætur (þegar við á) þar sem fram kemur:

- Áætlun um leiðréttingu
  - á launum og kjörum t.d. vegna launamunar sem ekki er hægt að útskýra á málefnalegan hátt
  - á launakerfinu (t.d. starfaflokkun eða viðmiðum)
- Áætlunin sé aðgerðabundin og tímasett.
- Eftirfylgni tryggð.

Ábyrgð skýr

## SAMANTEKT ÆÐSTU STJÓRNENDA

### Samantekt æðstu stjórnenda þar sem fram koma:

- Lýsing á starfsemi viðkomandi fyrirtækis
- Lýsing og skýring á niðurstöðum gagna í samfelldu máli.
  - Útreikningur á kynbundnum launamun, bæði leiðréttum og óleiðréttum (nettó og brúttó)
  - Skýringar á því hvaða markmiðum hefur verið náð.
- Skýringar á frávikum skv. frávikagreiningu (þau stök sem eru frábrugðin öðrum sambærilegum í launagreiningunni).
- Lýsing á eftirfylgni með úrbótum (ef úrbótaáætlun fylgir).

Niðurstöður launagreiningar kynntar starfsfólki